

Pan Roman Staszewski
Dyrektor Fabryki
Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
ul. Bałtycka 65
61-017 Poznań

Szanowny Panie Dyrektorze,

W imieniu Organizacja Związkowa chcemy zwrócić uwagę na niepokojące działania ze strony pracodawcy, wprowadzające dezorganizację, chaos oraz pogarszanie atmosfery pracy.

Jako przykład takiego działania wskazujemy wprowadzenie dwunastogodzinnej pracy na przygotowaniu form, na dziale wulkanizacji. Chcąc wyjść naprzeciw oczekiwaniom grupy pracowników, zmuszono innych do zmiany systemu pod groźbą przeniesienia do innej pracy o czym świadczą zeznania niektórych osób. Nie wygląda to na faktyczną poprawę warunków pracy lecz na poprawę wizerunku w oczach brukselskiej centrali. Kolejnym przykładem może być niczym nieuzasadniona rotacja pracowników z wszystkich brygad w Laboratorium, a także niektórych pracowników na konfekcji II. Rotacje takie dezorganizują dojazdy pracownikom, a reakcji ze strony przełożonych nie ma. Takie działania odbiegają od ustaleń zapisanych w porozumieniu z dnia 28 marca 2018 roku §7 pkt. 7 a). Z całą pewnością można stwierdzić, że takie działanie wpływa negatywnie na atmosferę pracy a co za tym idzie i na wydajność. Mówiąc o uciążliwości obecnego kalendarza (7-dni pracy pod rząd), pracodawca wprowadza ośmiodniowe „tygodnie” pracy w nowym kalendarzu, wykazując dużą dowolność interpretacji wprowadzanych zmian. Brak spójnych zasad, dowolność działań Liderów na poszczególnych działach nawet tak bliźniaczych jak Konfekcja I i II również nie poprawia sytuacji. Informacje przekazywane pracownikom na Konfekcji II o możliwości zaplanowania tylko jednego dodatkowego weekendu w okresie rozliczeniowym czy wpisywanie R-ek w postojach letnim: Konfekcja I zakaz wypisywania ich w postojach a Konfekcja II wypisanie maksymalnie trzech R-ek w tym samym czasie.

Negatywnie na atmosferze pracy odbija się również brak możliwości uzyskania premii wg nowych kryteriów, czego przykładem mogą być konfekcyjne maszyny typu ARO. Produkowane na nich skomplikowane rozmiary uniemożliwiają osiągnięcie zakładanego celu a jednocześnie przełożeni nie potrafią określić, które z nich zaliczyć można do „trudnych”, przez co wynik finansowy pracownika jest nieadekwatny do włożonego wysiłku.

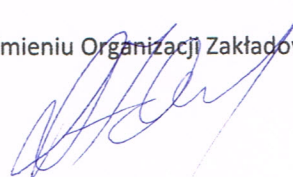
Podawane informacje w komunikacie pracodawcy do pracowników na temat kalendarza na 2019 rok są nierzetelne, co naszym zdaniem nie buduje szeroko pojętego dialogu społecznego pomiędzy stronami. Uważamy, że takie zachowanie świadczy o braku szacunku do pracowników co jest sprzeczne z kodeksem postępowania Bridgestone, którym jednym z filarów jest uczciwość.

Dlatego wnosimy aby pracodawca zaniechał działań psujących atmosferę oraz dezorganizacji pracownikom życia rodzinnego, zajmując się jednocześnie sprawami istotnymi z punktu widzenia pracownika albo zmuszeni będziemy do działań protestacyjnych i poinformowania mediów o stale pogarszającej się sytuacji w naszym zakładzie.

Odebrano 13.12.2018

Bonny - Pielde

W imieniu Organizacji Zakładowej


Bartoszek