

Pan Roman Staszewski
Dyrektor Fabryki
Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
ul. Bałtycka 65, 61-017 Poznań

W imieniu Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Bridgestone Poznań Sp. z o.o., działając na podstawie art. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy z 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (j.t. Dz.U. 2020 poz. 123), domagamy się zawarcia porozumienia, w którym pracodawca zobowiąże się do:

1. podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników w równej wysokości o 270zł od 1 kwietnia 2021 roku,
2. dostosowania tabel stawek operatorów/magazynierów i techników do aktualnych wynagrodzeń obowiązujących w Bridgestone Poznań, z uwzględnieniem ustalonego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w 2021 r.,
3. każdorazowego wzrostu wynagrodzeń pracowników o 3% do 5% przy awansie na poszczególne poziomy zaszeregowania T1-T3,
4. zachowania i wprowadzenia do wewnętrznych regulaminów na czas nieokreślony następujących świadczeń, na warunkach nie mniej korzystnych od dotychczasowych:
 - świadczenia ubezpieczeniowego finansowanego przez Pracodawcę (PZU)
 - dodatku do sobót,
 - dodatku transportowego,
 - dodatku rocznego w wysokości 3000zł,
 - PPE,
5. wykonania zobowiązań Pracodawcy względem poprzedniego porozumienia tj.:
 - wdrożenie ustalonych zasad awansów dla magazynierów.
6. wprowadzenie dodatku stażowego.

Niespełnienie wyżej wymienionych żądań w terminie do 12 lutego 2021 r. spowoduje powstanie sporu zbiorowego na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

W imieniu Organizacji Zakładowej

Tomasz Bartoszek
Z-ca Przewodniczącego
SKARBNIK
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ „Solidarność”
w BRIDGESTONE POZNAŃ Sp. z o.o.

Bartoszek

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ „Solidarność”
w BRIDGESTONE POZNAŃ Sp. z o.o.
Zbigniew Adamczak

05/02/2021

Stefano M.