BRIDGESTONE

Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
ul. Bałtycka 65
61-017 Poznań, Poland
Tel.: +48 61 665 40 00
Fax: +48 61 665 40 11
www.bridgestone.pl

Porozumienie
w związku z globalnym kryzysem wywołanym przez COVID – 19

zawarte w Poznaniu w dniu 20 marca 2020 roku, pomiędzy:

Bridgestone Poznań Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu,
zwanym dalej „**Pracodawcą**",
reprezentowanym przez:
Romana Staszewskiego Wiceprezesa Zarządu,

a

Organizacją Zakładową NSZZ „Solidarność" działającą w Bridgestone Poznań Sp. z o.o.,
zwaną dalej „**Stroną związkową**",
reprezentowaną przez: Przewodniczącego Komisji Zakładowej Zbigniewa Adamczaka oraz Zastępcy Przewodniczącego i Skarbnika Tomasza Bartoszka,

Preambuła

W związku z szybkim rozprzestrzenianiem się COVID-19:

- wolą Pracodawcy oraz Strony związkowej jest podjęcie efektywnych działań mających na celu ochronę życia i zdrowia Pracowników Pracodawcy oraz zapewnienie im bezpieczeństwa ekonomicznego,
- działając w pełnym poszanowaniu przepisów prawa pracy oraz interesów Pracodawcy,
- biorąc pod uwagę rysującą się niezwykle trudną sytuację finansową Pracodawcy oraz konieczność niezwłocznego spowolnienia lub czasowego wstrzymania produkcji, a co się z tym bezpośrednio wiąże znaczne pogorszenie sytuacji finansowej Pracodawcy,

Strony zawierają niniejsze Porozumienie w związku z globalnym kryzysem wywołanym przez COVID – 19 (dalej Porozumienie) jak i znacząco pogarszającą się w jej następstwie sytuacją finansową Pracodawcy, Strony zgodnie postanawiają wspólnie dokonać rozwinięcia i doprecyzowania postanowień Porozumienia zawartego pomiędzy Stronami w dniu 28 marca 2018 roku (dalej Porozumienie kończące spór zbiorowy) oraz Regulaminu Wynagradzania Bridgestone Poznań, w następujący sposób jak niżej:

BRIDGESTONE

Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
ul. Bałtycka 65
61-017 Poznań, Poland
Tel.: +48 61 665 40 00
Fax: +48 61 665 40 11
www.bridgestone.pl

§ 1
Postanowienia ogólne

1. Strony zgodnie potwierdzają, że niniejsze Porozumienie zawierane jest na podstawie i w zakresie przedmiotowym określonym w Porozumieniu kończącym spór zbiorowy, a celem niniejszego Porozumienia jest dokonanie ustaleń między Stronami w zakresie tych kwestii związanych z zasadami wynagradzania pracowników Pracodawcy, w zakresie których nie było możliwości ich uregulowania w Porozumieniu kończącym spór zbiorowy oraz modyfikacją treści tego Porozumienia w związku z sytuacją spowodowaną COVID-19.
2. Strony zgodnie potwierdzają, że niniejsze Porozumienie stanowi źródło zakładowego prawa pracy obowiązującego u Pracodawcy, jednakże z uwagi na jego czasowy charakter zgodnie postanawiają nie inkorporować obecnie do obowiązujących u Pracodawcy źródeł zakładowego prawa pracy postanowień niniejszego Porozumienia.
3. Postanowienia niniejszego Porozumienia regulują organizację pracy w okresie zagrożenia epidemicznego, trudnej sytuacji ekonomicznej Pracodawcy oraz dotyczą następujących obszarów warunków pracy i płacy Pracowników:
   1) składki podstawowej do pracowniczego programu emerytalnego,
   2) wysokości wynagrodzenia za przestój,
   3) zasad rozliczenia przerw produkcyjnych,
   4) zmodyfikowania zasad premiowych.

§ 2
Organizacja pracy w okresie zagrożenia epidemicznego

1. Strony zgodnie potwierdzają, że w okresie zagrożenia epidemicznego COVID-19 priorytetem wszelkich podejmowanych u Pracodawcy działań jest ochrona życia i zdrowia pracowników zatrudnionych u Pracodawcy, a także ochrona interesów ekonomicznych Pracowników oraz Pracodawcy.
2. Wszelkie podejmowane działania u Pracodawcy w związku organizacją pracy w okresie zagrożenia epidemicznego muszą uwzględniać priorytety wskazane w ust. 1 powyżej.
3. Strony zgodnie potwierdzają, że ich wolą jest pełna współpraca oparta na zasadach dialogu oraz wzajemnych ustępstw celem realizacji nadrzędnych celów wskazanych w ust. 1 powyżej.
4. W związku z powyższym Pracodawca deklaruje, że dołoży wszelkich starań, aby wszystkie działania podejmowane w stosunku do Pracowników, w związku i w okresie zagrożenia epidemicznego były jak najmniej dotkliwe dla nich.
5. Strony zgodnie potwierdzają, że od dnia 25 marca 2020 roku do dnia 30 czerwca 2020

BRIDGESTONE

Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
ul. Bałtycka 65
61-017 Poznań, Poland
Tel.: +48 61 665 40 00
Fax: +48 61 665 40 11
www.bridgestone.pl

roku w zakładzie pracy będzie spowalniana lub czasowo wstrzymywana działalność produkcyjna.

§ 3

Uzgodnienie zawieszenia składek do pracowniczego programu emerytalnego

1. Strony ustalają, że Pracodawca zawiesi odprowadzanie składek podstawowych do pracowniczego programu emerytalnego prowadzonego u Pracodawcy od wynagrodzeń wypłacanych przez Pracodawcę Pracownikom za miesiące kwiecień, maj, czerwiec 2020 roku.
2. Strony zgodnie oświadczają, że uzgodnienie zawarte w ust. 1 nie narusza postanowień w § 5 ust. 6 Porozumienia kończącego spór zbiorowy, który w pozostałym zakresie zachowuje moc obowiązującą.
3. Pracodawca niniejszym zawiesza odprowadzanie składek podstawowych do pracowniczego programu emerytalnego od wynagrodzeń wypłacanych przez Pracodawcę Pracownikom za miesiące kwiecień, maj, czerwiec 2020 roku.

§ 4

Zasady rozliczenia przerw produkcyjnych.

1. Strony zgodnie potwierdzają, że w okresie spowolnienia lub wstrzymania produkcji od dnia 25 marca 2020 roku do dnia 30 czerwca 2020 roku Pracownicy w zakresie rozliczenia przerw produkcyjnych będą wykorzystywać:
   - w pierwszej kolejności dodatkowe dni wolne tzw. R, przysługujące pracownikowi w danym okresie rozliczeniowym,
   - w drugiej kolejności zaległe urlopy wypoczynkowe,
   - w trzeciej kolejności do wyboru przez Pracownika – urlop z bieżącego roku albo wynagrodzenia za przestój.
2. Postanowienia ust. 1 oznaczają w szczególności, że Pracodawca będzie wskazywał Pracownikom wykorzystanie dodatkowych dni wolnych od pracy tzw. R oraz dni zaległych urlopów wypoczynkowych.

§ 5

Wysokość wynagrodzenia za przestój

1. Strony zgodnie potwierdzają, że u Pracodawcy w przypadku zaistnienia przestoju, o którym mowa w art. 81 § 1 kodeksu pracy Pracownikom przysługuje wyłącznie 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z treści umowy o pracę, o którym mowa w § 5 Regulaminu Wynagradzania obowiązującego u Pracodawcy, z zastrzeżeniem że tak ustalona kwota nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującymi. Okres przestoju wskazuje Pracodawca.

BRIDGESTONE

Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
ul. Bałtycka 65
61-017 Poznań, Poland
Tel.: +48 61 665 40 00
Fax: +48 61 665 40 11
www.bridgestone.pl

2. Postanowienia ust. 1 oznaczają w szczególności, że w okresie przestoju Pracodawca nie wypłaca pracownikom wszystkich innych premii, dodatków i świadczeń wskazanych tak w Regulaminie Wynagradzania, jak też we wszelkich innych dokumentach, tak będących lub nie będących źródłami zakładowego prawa pracy obowiązującego u Pracodawcy, a także z indywidualnych umów o pracę, z uwzględnieniem ust. 3.
3. Okres niewykonywania przez Pracownika pracy w okresie przestoju nie powoduje zmniejszenia wysokości dodatków rocznych, o których mowa w § 5 ust. 7 oraz § 6 Porozumienia kończącego spór zbiorowy.

§ 6
Zmodyfikowane zasady premiowe

Strony zgodnie ustalają, że w okresie od dnia 1 kwietnia 2020 roku do 31 maja 2020 roku zmodyfikowane zostają zasady premiowe w ten sposób, że strony ustalają nową tabelę mnożnika wyników fabryki. Mnożnik stanowi relację pomiędzy rzeczywistym planem produkcji, a pierwotnym budżetem produkcyjnym. Wartości mnożnika określa Załącznik nr 1 do niniejszego Porozumienia.

§ 7
Postanowienia końcowe

1. Pracodawca zobowiązany jest poinformować pracowników, w sposób przyjęty w zakładzie pracy o fakcie zawarcia niniejszego Porozumienia.
2. Strony zgodnie deklarują, że w przypadku zmiany sytuacji wywołanej COVID-19 jak również będącą jej konsekwencją pogarszającą się sytuacją finansową Pracodawcy niezwłocznie podejmą rozmowy celem zaadresowania wyzwań lub możliwości związanych z przedmiotową zmianą.
3. Strony zgodnie potwierdzają, że pozostałe postanowienia Porozumienia kończącego spór zbiorowy zawartego dnia 28 marca 2018 roku jak również Regulaminu Wynagradzania Bridgestone Poznań Sp. z o.o. pozostają bez zmian.
4. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

WICEPREZES ZARZĄDU
Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

Roman Staszewski

.....
Pracodawca

Bartoszek
.....
Strona związkowa

Załącznik nr 1 do Porozumienia z dnia 20 marca 2020r.

relacja pomiędzy rzeczywistym planem produkcji a pierwotnym budżetem produkcji	mnożnik wyników fabryki	premia finalna
>100.%	100.0%	20.00%
100.0%	100.0%	20.00%
99.0%	99.0%	19.80%
98.0%	98.0%	19.60%
97.0%	97.0%	19.40%
96.0%	96.0%	19.20%
95.0%	95.0%	19.00%
94.0%	94.0%	18.80%
93.0%	93.0%	18.60%
92.0%	92.0%	18.40%
91.0%	91.0%	18.20%
90.0%	90.0%	18.00%
89.0%	89.0%	17.80%
88.0%	88.0%	17.60%
87.0%	87.0%	17.40%
86.0%	86.0%	17.20%
85.0%	85.0%	17.00%
84.0%	84.0%	16.80%
83.0%	83.0%	16.60%
82.0%	82.0%	16.40%
81.0%	81.0%	16.20%
80.0%	80.0%	16.00%
79.0%	79.0%	15.80%
78.0%	78.0%	15.60%
77.0%	77.0%	15.40%
76.0%	76.0%	15.20%
75.0%	75.0%	15.00%
74.0%	74.0%	14.80%
73.0%	73.0%	14.60%
72.0%	72.0%	14.40%
71.0%	71.0%	14.20%
70.0%	70.0%	14.00%
69.0%	69.0%	13.80%
68.0%	68.0%	13.60%
67.0%	67.0%	13.40%
66.0%	66.0%	13.20%
65.0%	65.0%	13.00%
64.0%	64.0%	12.80%
63.0%	63.0%	12.60%
62.0%	62.0%	12.40%
61.0%	61.0%	12.20%
60.0%	60.0%	12.00%
59.0%	59.0%	11.80%
58.0%	58.0%	11.60%
57.0%	57.0%	11.40%
56.0%	56.0%	11.20%
55.0%	55.0%	11.00%
54.0%	54.0%	10.80%
53.0%	53.0%	10.60%
52.0%	52.0%	10.40%
51.0%	51.0%	10.20%
50.0%	50.0%	10.00%
49.0%	49.0%	9.80%
48.0%	48.0%	9.60%
47.0%	47.0%	9.40%

relacja pomiędzy rzeczywistym planem produkcji a pierwotnym budżetem produkcji	mnożnik wyników fabryki	premia finalna
46.0%	46.0%	9.20%
45.0%	45.0%	9.00%
44.0%	44.0%	8.80%
43.0%	43.0%	8.60%
42.0%	42.0%	8.40%
41.0%	41.0%	8.20%
40.0%	40.0%	8.00%
39.0%	39.0%	7.80%
38.0%	38.0%	7.60%
37.0%	37.0%	7.40%
36.0%	36.0%	7.20%
35.0%	35.0%	7.00%
34.0%	34.0%	6.80%
33.0%	33.0%	6.60%
32.0%	32.0%	6.40%
31.0%	31.0%	6.20%
30.0%	30.0%	6.00%
<30%	30.0%	6.00%