



Bridgestone Poznań

Z pierwszej ręki

Nr 109

9 marca 2018r.

Komunikat wspólny Zarządu BSPZ i Organizacji Związkowej

W dniu 8 marca 2018r. odbyło się spotkanie przedstawicieli Pracodawcy z przedstawicielami Organizacji Związkowej. W wyniku rozmów uzgodniono porozumienie w sprawie zmian wynagrodzeń w latach 2018 – 2020. :

ROK 2018:

- podwyżka o **1.30 zł** / godzinę (dla P4 = 6.5%) , równa dla wszystkich pracowników ze stawką godzinową,
- podwyżka **6.5%** - średnio - dla pracowników ze stawką miesięczną;
- finansowanie PZU przez Pracodawcę (**59 zł** / miesiąc)
- jednorazowa wypłata kwoty **1 200 zł** dla każdego pracownika o min. 3 miesięcznym stażu;
termin wypłaty uzależniony od daty doprecyzowania przez Strony kryteriów nowej premii oraz zasad awansu na poziomy T1-T2 dla pracowników produkcji
cel : uzgodnienie zasad do 15 maja 2018 – wówczas, wypłata wraz z wynagrodzeniem za maj 2018;
- pozostawienie premii za wkład na obecnych zasadach (uwaga: premia za wkład będzie włączona do wynagrodzenia 1 kwietnia 2019 roku na podstawie indywidualnych wyników od 1 kwietnia 2018 do 31 marca 2019);
- Przeliczenie wynagrodzeń na stawki miesięczne dla pracowników ze stawką godzinową po doprecyzowaniu kryteriów dotyczących premii i awansów przez Strony;
- przeliczenie wynagrodzeń pracowników ze stawką miesięczną uwzględniając docelowe premie 20% (kwiecień 2018);

Korzyść: ok 4 400 zł (całkowita korzyść roczna dla pracownika poziomu P4 względem roku 2017)

ROK 2019 :

- podwyżka **5%** (zasady podwyżki – jak w 2018),
- dodatek wakacyjny w kwocie **3 000 zł**, płatny w czerwcu 2019;
- kontynuacja finansowanie PZU przez pracodawcę (**59 zł** / mies.)
- włączenie premii za wkład nastąpi 1 kwietnia na podstawie indywidualnych wyników tej premii za poprzedzające 12 miesięcy

Korzyść ok. 9 400 zł (całkowita korzyść roczna dla pracownika poziomu P4 względem roku 2017)

ROK 2020:

- podwyżka **5%** - średnio dla wszystkich pracowników
- kontynuacja dodatek wakacyjny w kwocie **3 000 zł**, płatny w czerwcu 2020;
- kontynuacja finansowanie PZU przez pracodawcę (**59 zł** / mies.)

Korzyść ok. **12 400 zł brutto** (całkowita korzyść roczna dla pracownika poziomu P4 względem roku 2017)

PONADTO uzgodniono:

- Pracownicy Program Emerytalny na poziomie **3.5%** finansowany przez Pracodawcę od 2019r.
- Podwyżka od **3%** do **5%** z tytułu awansu w ramach struktur B-ME pomiędzy poziomami T1-T3
- Dodatek wakacyjny w kwocie **3000 zł** płatny w czerwcu 2021 roku;

INNE USTALENIA:

- Dodatek wakacyjny wypłacany na uzgodnionych zasadach (zależny od incydentów związanych z bezpieczeństwem, jakością, obecnościami)
- Przełożeni będą prowadzili indywidualne arkusze ocen pracowników, które miały wpływ na wysokość przyznanej premii za wkład zgodnie z tabelą kryteriów zawartą w Regulaminie Wynagradzania od 1 kwietnia 2018r. do 31 marca 2019 roku. Przełożeni wyższego stopnia każdego miesiąca będą weryfikowali rozkład premii za wkład przyznawanej poszczególnym pracownikom przez ich bezpośrednich przełożonych.
- zmiana wynagrodzenia w roku 2020 dla pracowników produkcji z zastrzeżeniem wartości minimalnej podwyżki (33 % od średniej);
- Skorygowanie w roku 2020 wielkości podwyżki o różnicę pomiędzy ustaloną na rok 2019 podwyżką (5%) a danymi rynkowymi z roku 2019 na podstawie raportu płacowego Mercera;
- Możliwość pracy w systemie 12 godzinnym na wydziałach produkcyjnych, dla pracowników wyrażających chęć pracy w takim systemie;
- Wprowadzenie szkoleń w godzinach pracy w trakcie 4 dni w roku (10 godzin pracy) przy zachowaniu rozliczania ruchomych R-ek w okresie 4 miesięcy;
- W IV kwartale roku 2020 strony rozpoczną negocjowanie nowego porozumienia biorąc pod uwagę efekty zastosowanych rozwiązań, pod kątem ich wykorzystania w kolejnych latach.

Podane wartości są kwotami brutto. Obliczone korzyści nie zawierają wpływu PPE oraz awansu w strukturach B-ME.

Zespół prawny obu stron do dnia 19 marca br. opracuje szczegółowy tekst porozumienia, które będzie podpisane przez obie strony przy udziale mediatora, co tym samym zakończy spór zbiorowy w Bridgestone Poznań.

Roman Staszewski

Dyrektor Fabryki

V-Prezes Zarządu

Zbigniew Adamczak

Przewodniczący KZ

NSZZ Solidarność